



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.

ACTA DE RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIEN O SERVICIO

CODIGO: FOR-DES-11

VERSION: 02

VIGENCIA: SEPTIEMBRE DE 2020

FECHA:	DD	MM	AA
	14	12	2022

PROVEEDOR:	ASOCIACION DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA- ASOHOSVAL	NIT - C.C.Nº 821.002.486-3
------------	---	----------------------------

OBJETO CONTRACTUAL:	Prestar servicio de capacitaciones en Intervención en el Fortalecimiento de la Cultura organizacional en los siguientes temas: 1. Programa dirigido a Líderes de Comité de Gerencia y a los Líderes de Proceso 2. Formación para los Equipos de Trabajo: Desarrollo de Habilidades de Intra e Interpersonales para la efectividad profesional y personal		
---------------------	--	--	--

CARTA DE ACEPTACIÓN DE OFERTA	ORDEN DE SERVICIO	ORDEN DE COMPRA	CONTRATO	GJ-032-2022
-------------------------------	-------------------	-----------------	----------	-------------

CALIFICACION DEL SUMINISTRO O SERVICIO (0-100 PTO)

DETALLE	VALOR EN %	OBSERVACIONES
CALIDAD Cantidad aceptada / Cantidad total recibida	100%	LOS INFORMES SE RECIBIERON CORRESPONDE A LOS ACEPTADOS
CANTIDAD Cantidad entregada/ Cantidad solicitada	100%	LOS INFORMES ENTREGADOS CORRESPONDE A LOS ACEPTADOS
OPORTUNIDAD Fecha de entrega real / Fecha de entrega acordada	100%	LOS INFORMES FUERON ENTREGADOS EN LAS FECHAS ACORDADAS.
TOTAL PROMEDIO CALIFICACIÓN	100%	
CUMPLE CON OBJETO CONTRACTUAL	SI X NO	VALOR AUTORIZADO A PAGAR \$ 130.000.000

UTILIZACIÓN DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

SALDO ANTERIOR	CUENTA COBRO	FECHA DE CUENTA DE COBRO	VR. CUENTA DE COBRO	NUEVO SALDO
\$ 260.000.000	FVE-616	19/08/2022	\$ 78.000.000	\$ 182.000.000
	FVE-664	14/10/2022	\$ 52.000.000	\$ 130.000.000
	FVE-724	9/12/2022	\$ 52.000.000	\$ 78.000.000
	FVE-728	13/12/2022	\$ 78.000.000	\$ 0
			SALDO	\$

LISTA DE CHEQUEO PARA EL AREA FINANCIERA

DESCRIPCIÓN	MARQUE SI ANEXA DOCUMENTO EN FISICO	MARQUE SI EL DOCUMENTO ESTÁ ESCANEADO	OBSERVACIONES
ORDEN DE LIQUIDACIÓN O CAUSACIÓN			
CUENTA DE COBRO / FACTURA ORIGINAL			Factura No. FV-FVE-724 Y FVE-728 correspondiente al Programa contratar servicio e intervencion en el fortalecimiento cultural
ENTRADA ALMACÉN			N/A
ACTO ADMINISTRATIVO			No aplica puesto que existe un contrato
CARTA DE ACEPTACIÓN DE OFERTA			No aplica puesto que existe un contrato
ORDEN DE COMPRA			No aplica puesto que existe un contrato
ORDEN DE SERVICIO			No aplica puesto que existe un contrato
CONTRATO			Contrato GJ-032-2022
POLIZAS			100047208 - Cumplimiento, buen manejo de anticipo, prestaciones sociales, calidad del servicio
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL			CPD 220242 del 07 de julio de 2022

CERTIFICACIÓN, PLANILLA DE PAGO APORTES SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES			PLANILLA DE SEGURIDAD SOCIAL NO. 9444027896 CON FECHA DE PAGO DEL 12 DICIEMBRE DE 2022 DANDO FE DEL CUMPLIMIENTO DEL MISMO
REGISTRO PRESUPUESTAL			R.P. 220448 del 1 de agosto de 2022
CONSTANCIA DE RECIBO ALMACEN ACTIVOS			N/A
CONSTANCIA CUMPLIMIENTO REQUISITOS TECNOLOGICOS			N/A
ACTA DE AVANCE O LIQUIDACIÓN			N/A
PRESENTA AVANCES O CIERRE DE NO CONFORMIDADES U OPORTUNIDADES DE MEJORA DERIVADA DE LA AUDITORIA A PROVEEDORES			N/A
CUMPLE CON EL SST, DOTACIÓN Y USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD			N/A
CUMPLE CON LOS REQUERIMIENTOS AMBIENTALES QUE LE APLICAN			N/A

NOMBRE Y FIRMA DEL FUNCIONARIO QUE VERIFICA EL BIEN O SERVICIO: _____

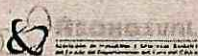

ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN
 Supervisor del Contrato
 Líder Programa Gestión Talento Humano

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE																																	
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF																									
NIT 821002486	3	ASOCIACION DE HOSPITALES O EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DE	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	AV VASQUES CO 26 N 18	CALI-VALLE	6683477	No																									
DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION																																	
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago																										
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco		Días Mora		Valor																						
2022-11	2022-12	1806445624	9444027898	E	2022/12/21	2022/12/12	BANCO DE OCCIDENTE		0		\$2,505,100																						
LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																																	
EMPLEADO			NOVEDADES										PENSION				SALUD				CCF												
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	ide	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sla	lge	lma	vac	avp	vct	int	vtp	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días
1	CC	31901383	YAFARA TORRES LUCIA ELVIRA																	0		\$0	\$0	EP5037	30	\$7,483,213	\$935,900	CCF57	30	\$7,483,213	\$299,400	14-25	30
2	CC	3113657091	VITERI VALENCIA MARTIN	X																230301	23	\$1,152,623	\$184,500	EP5012	23	\$1,152,623	\$144,100	CCF57	23	\$1,152,623	\$46,200	14-25	23
3	CC	31931978	ZORILLA TIQUE ELIZABETH																	25-14	30	\$1,099,867	\$176,000	EP5016	30	\$1,099,867	\$137,500	CCF57	30	\$1,099,867	\$44,000	14-25	30
Total		Afiliados(3)																				\$2,252,490	\$360,500			\$9,735,703	\$1,217,100			\$9,735,703	\$389,600		

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 821002486	3	ASOCIACION DE HOSPITALES O EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DE	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	AV VASQUES CO 26 N 18	CALI-VALLE	6683477	No
DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION								
Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Valor
2022-11	2022-12	1806445624	944027898	E	2022/12/21	2022/12/12	BANCO DE OCCIDENTE	\$2,505,100
RESUMEN DE PAGO								
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 2)				2	\$360,500	\$0	\$0	\$360,500
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	\$176,000	\$0	\$0	\$176,000
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	\$184,500	\$0	\$0	\$184,500
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				3	\$51,000	\$0	\$0	\$51,000
COLMENA	14-25	800,226,175	3	3	\$51,000	\$0	\$0	\$51,000
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				3	\$389,600	\$0	\$0	\$389,600
COMFANDI	CCF57	890,303,208	5	3	\$389,600	\$0	\$0	\$389,600
EPS (ADMINISTRADORAS: 3)				3	\$1,217,100	\$0	\$0	\$1,217,100
COMFENALCO VALLE	EPS012	890,303,093	5	1	\$144,100	\$0	\$0	\$144,100
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	\$935,500	\$0	\$0	\$935,500
S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	EPS018	805,001,157	2	1	\$137,500	\$0	\$0	\$137,500
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				3	\$292,100	\$0	\$0	\$292,100
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	3	\$292,100	\$0	\$0	\$292,100
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				3	\$194,800	\$0	\$0	\$194,800
SENA	PASENA	899,999,034	1	3	\$194,800	\$0	\$0	\$194,800
TOTAL				3	\$2,505,100	\$0	\$0	\$2,505,100

**ASOCIACION DE HOSPITALES Y EMPRESAS**

SOCIALES DEL
NIT 821.002.486-3
Avenida Vásquez Cobo 26N-18
Tel: (092) 6683477
Cali - Colombia
informacion@asohosval.org
www.asohosval.org



Factura electrónica de venta
No. FVE-724

Señores HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE
NIT 890.304.155-8 Teléfono (32) 6821800
Dirección CL 4 77 A 23 Ciudad Cali - Colombia

Fecha y hora Factura

Generación 09/12/2022, 11:36
Expedición 12/12/2022, 11:36
Vencimiento 09/12/2022

Item	Descripción	Cantidad	Vr. Total
1	CAPACITACION	1.00	52,000,000.00

H. Psiquiatrico
2022-12-14 15:16
Anexos:0 - Folios:1

Rad. FAC2022000966



ASUNTO: FACTURA ELECTRONICA DE VENTA
N°FVE-724
REMITA: ASOHOSVAL
DESTINATARIO: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQ - DIANA SANTAN
RADICADA: CLARA SANCHEZ VELASCO

Total items: 1

Valor en Letras:

Cincuenta y dos millones de pesos m/cte

Total Bruto 52,000,000.00

Total a Pagar 52,000,000.00

Condiciones de Pago:

Crédito - Cuota No. 001 vence el 2022-12-09 por \$ 52,000,000.00

Observaciones:

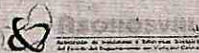
EL 20% DEL CONTRATO 032 - CONTRATAR SERVICIO E INTERVENCIÓN EN EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor, Número Autorización 18764039601013 aprobado en 20221115 prefijo FVE desde el número 343 al 10000 Vigencia: 12 Meses

Responsable de IVA - Actividad Económica 9412 Actividades de asociaciones profesionales Tarifa 0.80
Responsables del Impuesto sobre las ventas - IVA

CUFE: 827ab62e52d857c3bf8c7bd6a334064faa695436f8e0907eed7cf9a5b896dece540f8f5583411aed/cb6d599f7e8b37e

Elaborado por software Sigo Nube y enviado electrónicamente por proveedor tecnológico Sigo. Sigo S.A.S.NIT: 830.048.145-8



ASOCIACION DE HOSPITALES Y EMPRESAS
SOCIALES DEL
NIT 821.002.486-3
Avenida Vásquez Cobo 26N-18
Tel: (092) 6683477
Cali - Colombia
informacion@asohosval.org
www.asohosval.org



Factura electrónica de venta
No. FVE-728

Señores HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE
NIT 890.304.155-8 Teléfono (32) 6821800
Dirección CL 4 77 A 23 Ciudad Cali - Colombia

Fecha y hora Factura

Generación 13/12/2022, 17:50
Expedición 13/12/2022, 17:51
Vencimiento 13/12/2022

Item	Descripción	Cantidad	Vr. Total
1	CAPACITACION	1.00	78,000,000.00

H. Psiquiatrico
2022-12-14 15:13
Anexos:0 - Folios:1

Rad. FAC2022000967



ASUNTO: FACTURA ELECTRONICA DE VENTA
N°FVE-728
REMITTE: ASOHOSVAL
DESTINATARIO: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQ - DIANA SANTANA
RADICADA: CLARA SANCHEZ VELASCO

Total items: 1

Valor en Letras:

Setenta y ocho millones de pesos m/cte

Condiciones de Pago:

Crédito - Cuota No. 001 vence el 2022-12-13 por \$ 78,000,000.00

Observaciones:

EL 30% DEL CONTRATO 032 - CONTRATAR SERVICIO E INTERVENCIÓN EN EL
FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Total Bruto	78,000,000.00
Total a Pagar	78,000,000.00

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor, Número Autorización 18764039601013 aprobado en 20221115 prefijo FVE desde el número 343 al 10000 Vigencia: 12 Meses

Responsable de IVA - Actividad Económica 9412 Actividades de asociaciones profesionales Tarifa 0.80

Responsables del impuesto sobre las ventas - IVA

CUFE: c3d34ffc09b6f3940ba45e6bb937e9351c2a9925b591ed30a959f81de706f3a47b0d0f6559eded2c5767d9438089df1

Elaborado por software Sigo Nube y enviado electrónicamente por proveedor tecnológico Sigo. Sigo S.A.S NIT: 830.048.145-8



INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS

CÓDIGO

FOR-DES-10

VERSIÓN

03

VIGENCIA

MAYO 2021

1. TIPO DE INFORME

INFORME PARCIAL X

informe Número 3

INFORME FINAL

PERÍODO DEL INFORME: DESDE (07/OCTUBRE/2022) HASTA (09/DICIEMBRE/2022)

2. ASPECTOS GENERALES DEL CONTRATO Y SU EJECUCIÓN

Contrato u Orden de compra y/o servicio o Aceptación de oferta No. GJ-032-2022

Nombre Del Contratista: ASOCIACIÓN DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA- ASOHOSVAL

Identificación del Contratista: 821.002.486-3

Nombre (S) del Supervisor (Es): ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN

Objeto del Contrato u Orden de Compra y/o Servicio o Aceptación de Oferta: Prestar servicio de capacitaciones en Intervención en el Fortalecimiento de la Cultura organizacional en los siguientes temas:

1. Programa dirigido a Lideres de Comité de Gerencia y a los Lideres de Proceso

2. Formación para los Equipos de Trabajo: Desarrollo de Habilidades de Intra e Interpersonales para la efectividad profesional y personal

Fecha de Inicio: 04 DE AGOSTO DE 2022

Fecha de terminación: 31 DE DICIEMBRE DE 2022

Valor contrato: \$260.000.000

Número de Certificado de Disponibilidad Presupuestal: 220242

Número de Registro Presupuestal: 220448

GARANTIAS APROBADAS

	SI	NO	NO APLICA
POLIZA CUMPLIMIENTO	X		
POLIZA DE CALIDAD	X		
POLIZA DE PAGO DE SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES	X		
POLIZA DE ESTABILIDAD DE OBRA			X
POLIZA DE BUEN MANEJO DEL PAGO ANTICIPADO O ANTICIPO	X		
POLIZA DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL			X
PAGARÉ DE RESPALDO			X
ARTÍCULO 44. Estatuto Interno Contratación. GARANTÍA PRESUNTA.			X



INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS

CÓDIGO

FOR-DES-10

VERSIÓN

03

VIGENCIA

MAYO 2021

(En caso de tener anticipo, diligencie la siguiente información):

PAGO ANTICIPADO: SI___ NO_X___ VALOR: \$

ANTICIPO: SI___ NO___ X VALOR: \$

ENTIDAD DONDE SE CONSTITUYE FIDUCIA PARA PAGO DE ANTICIPO: _____

EN CASO DE PAGO DE ANTICIPO DISCRIMINAR LA EJECUCIÓN DEL PAGO: _____

3. MODIFICACIONES AL CONTRATO

ADICIONES EN VALOR: _____

PRORROGA EN TIEMPO: _____ N/A___

FECHA DE LA ADICIÓN Y/O PRORROGA: _____

4. EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FRENTE A LAS OBLIGACIONES DURANTE EL PERÍODO REPORTADO

OBLIGACIONES CONTRACTUALES	CUMPLE	NO CUMPLE	NO APLICA PARA EL PERIODO
1. Cumplir con el objeto Contractual en la forma y términos estipulados en el contrato.	X		
2. Cumplir a cabalidad con el objeto del contrato ejecutando el servicio contratado de acuerdo con las especificaciones y precio contenidos en la propuesta presentada y los términos de Condiciones.	X		
3. Entregar las pólizas de garantía correspondientes Disponer del personal y de los elementos necesarios para dar cumplimiento al objeto contractual.	X		
4. Mantener durante la ejecución del contrato y hasta la su terminación, el personal ofrecido. Si EL CONTRATISTA requiere cambiar el personal propuesto, deberá hacerlo con otro de un perfil igual o superior al que se retiró. La aceptación del nuevo personal estará sujeta a la aprobación del HDPUV previo visto bueno del supervisor. Será por cuenta del CONTRATISTA el pago de los salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones de todo el personal que ocupe en la ejecución del contrato, igualmente la elaboración de los subcontratos necesarios, quedando claro que no existe ningún tipo de vínculo laboral del personal el contratista con el HDPUV.	X		
5. Responder por todo daño que se cause a bienes, al personal que se utilice y a terceros en la ejecución del contrato.	X		
6. Mantener la reserva profesional sobre la información que le sea suministrada para el desarrollo del objeto del contrato.	X		
7. Cumplir con la normatividad ambiental aplicable.	X		

NIT. 890.304.155-8

Calle 5 N° 80-00 / PBX: 3223232 / Santiago de Cali, Colombia
ventanillaunica@psiquiatricocali.gov.co / www.psiquiatricocali.gov.co

Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia



INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS

CÓDIGO FOR-DES-10

VERSIÓN 03

VIGENCIA MAYO 2021

8. Cumplir con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral, incluyendo los parafiscales (Cajas de Compensación Familiar, Sena e ICBF) si le correspondiere.	X		
9. Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales, evitando dilaciones que puedan presentarse.	X		
10. Suscribir las actas requeridas por parte del Hospital (supervisor) como constancias de la ejecución del contrato.	X		
11. Atender oportunamente las inquietudes específicas sobre el objeto del contrato que solicite el supervisor del presente contrato.	X		
12. Observar buen trato y respeto con los servidores públicos de la entidad contratista y los usuarios del servicio.	X		

5. EJECUCIÓN CONTRACTUAL

FECHA FACTURA	VALOR FACTURA O CUENTA DECOBRO	PORCENTAJE DE AVANCE	SALDO DE EJECUCIÓN
19 DE AGOSTO DE 2022	\$78.000.000	30%	\$182.000.000
14 DE OCTUBRE DE 2022	\$52.000.000	50%	\$130.000.000
9 DE DICIEMBRE DE 2022	\$52.000.000	70%	\$78.000.000

6. INFORME TECNICO

RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIENES Y/O SERVICIOS:

Se recibe a entera satisfacción por parte del HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE E.S.E, los bienes y/o servicios con base en las condiciones establecidas en el Contrato u Orden de compra y/o servicio o Aceptación de oferta

El contratista cumple con el objeto contractual, de acuerdo a las necesidades solicitadas por la Institución.

1. El contratista durante este mes cumplió con el objetivo del contrato.
2. Este informe muestra el avance al 9 de Diciembre, de las actividades planificadas y ejecutadas en el marco del programa de Intervención para el Fortalecimiento de la Cultura Organizacional del Hospital Departamental Psiquiátrico del Valle, periodo 2022.
3. Para dar marco al presente informe de avance, recordemos que para el presente año 2022 nos hemos propuesto abordar las palancas Líderes y Equipos y Prácticas de Gestión Humana y dentro de este alcance, han sido establecidas 3 Ejes de actuación, cuyo alcance general se enuncia a continuación:

• EJE 1: PROGRAMA LÍDERES: Desarrollar un estilo de liderazgo marca HDPUV, que dé lineamientos de conducta, competencias y atributos requeridos en el líder que hoy necesitamos para encaminarnos hacia la cultura meta deseada. Este líder que buscamos requiere desarrollar de manera integral el cuidado de resultados-relaciones-individuos contribuyendo a la construcción de la aspiración de cultura deseada: "una cultura humanista, sostenible, socialmente responsable, generadora de entornos saludables y seguros que nos conduzcan a la excelencia"

NIT. 890.304.155-8

Calle 5 N° 80-00 / PBX: 3223232 / Santiago de Cali, Colombia
ventanillaunica@psiquiatricocali.gov.co / www.psiquiatricocali.gov.co
Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia



INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS

CÓDIGO

FOR-DES-10

VERSIÓN

03

VIGENCIA

MAYO 2021

• EJE 2: FORMACIÓN 3D PARA EQUIPOS DE TRABAJO El otro componente fundamental dentro de la creación de Cultura Meta son los equipos de trabajo, por lo que en este eje nos proponemos trabajar las habilidades claves que le permitan reconocer la importancia de las 3 dimensiones: Tarea, Relaciones y Ser, en la construcción de la efectividad personal, creación de mejores relaciones y construcción de un mejor ambiente de trabajo.

• EJE 3: MODERNIZACIÓN DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN HUMANA. Reconociendo la importancia de contar con un apropiado ciclo de Experiencia del Empleado, en este eje nos proponemos revisar los procesos de Gestión Humana e identificar 2 que sean claves en la retención y satisfacción de los colaboradores y que contribuyan a la creación de la cultura humanista y de excelencia que se desea establecer.

4. Se anexa el informe del proveedor de las actividades ejecutadas desde el 20 de agosto hasta el 06 de octubre de 2022, el cual hace parte integral de este informe

7. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES AL CONTRATISTA: NO APLICA

8. RELACIÓN DEL PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

ITEM	PERÍODO AL QUE CORRESPONDE EL PAGO AÑO - MES	FECHA DE PAGO AÑO - MES - DÍA	CUMPLE SI/NO
PENSION	2022- NOVIEMBRE	2022-12-21	SI
SALUD	2022- DICIEMBRE	2022-12-21	SI
RIESGOS LABORALES	2022- NOVIEMBRE	2022-12-21	SI
APORTES PARAFISCALES (Solo para personas naturales obligadas a ello y Personas Jurídicas)	2022- NOVIEMBRE	2022-12-21	SI

9. SUSCRIPCIÓN DEL INFORME

NOMBRE: ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN

CARGO: LIDER PROGRAMA - GESTION TALENTO HUMANO

FIRMA

Fecha presentación (DD/MM/AAAA): 09 / 12 / 2022



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.

Informe de Actividades del proyecto:
**INTERVENCIÓN FORTALECIMIENTO DE CULTURA
ORGANIZACIONAL HPDUV**
Informe No. 3

Diciembre 9 de 2022



Contenido

1. Introducción	3
2. Marco General del Proyecto	3
3. Actividades ejecutadas hasta el 9 de Diciembre del 2022	8
4. Tabla Resumen de Actividades	12

1. Introducción

Este informe muestra el avance al 9 de Diciembre, de las actividades planificadas y ejecutadas en el marco del programa de Intervención para el Fortalecimiento de la Cultura Organizacional del Hospital Departamental Psiquiátrico del Valle, periodo 2022.

2. Marco General del Proyecto

2.1 Cultura Actual

El proyecto objeto de este informe parte del proceso de caracterización de Cultura Organizacional realizado en Diciembre del 2021 en donde encontramos 3 variables con resultado crítico que se proponen ser abordados en planes de trabajo durante el 2022-2023, como son Relaciones, Líderes y Talento.



Gráfico 1. Caracterización Cultura Organizacional HDPUV- 2021

La Caracterización de Cultura permitió identificar que el tipo de Cultura predominante es Precavida, Competitiva. Estilo que privilegia atributos como ser Sostenible, Experta, Productiva, Eficiente, Basada en reglas, con fuerte Control, orientada al cliente, y preocupación por la mejora continua de sus procesos y servicios.

Igualmente se identifica que están en menor medida los atributos de una cultura inspiradora e integradora, en la que se trabaja la innovación, el crecimiento personal y profesional; se consigue una visión compartida y mayor involucramiento de todos; se fomentan las buenas relaciones y comunicación y se consiga de los líderes un ejercicio de un liderazgo más inspirador y movilizador.

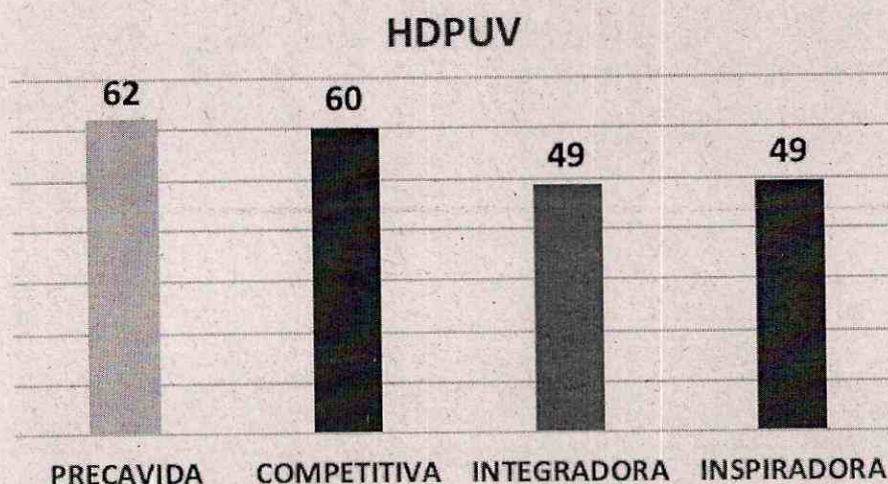


Gráfico 2. Tipo de Cultura Predominante

2.2 Cultura Meta

Identificados estos aspectos y reconociendo la importancia de aumentar las características de los tipos de Cultura Integradora e Inspiradora, se realizó, junto con el comité directivo, un ejercicio para definir la Cultura Meta a la que se quiere llegar. Su marco filosófico se plasma en el siguiente diagrama:

Propósito de cultura HDPUV

Ser una Institución de excelencia, sostenible, innovadora, con entornos seguros y humanistas, con talento humano orientado al aprendizaje continuo y desarrollo, de modo tal que permita el cumplimiento de los objetivos misionales.

Aspiración

Al 2023 evolucionar hacia una cultura humanista, sostenible, socialmente responsable, generadora de entornos saludables y seguros que nos conduzcan a la excelencia.

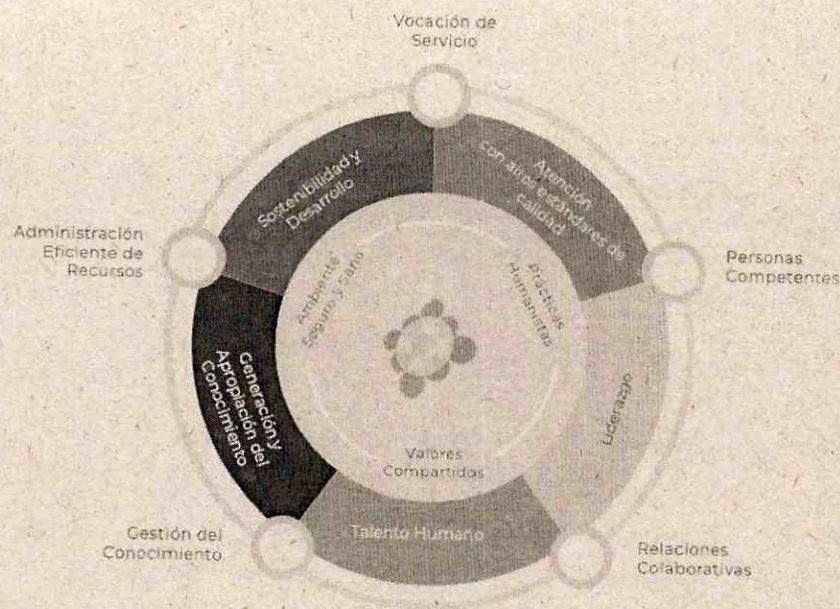


Gráfico 3. Mapa estratégico de Cultura Meta Trazada HDPUV

2.3 Modelo para Navegar el Cambio

Para accionar el cambio y encaminarnos hacia la Cultura Meta trazada, implementaremos un modelo de cambio basado en palancas, que facilitan la ejecución y puesta en marcha del proceso de transformación.

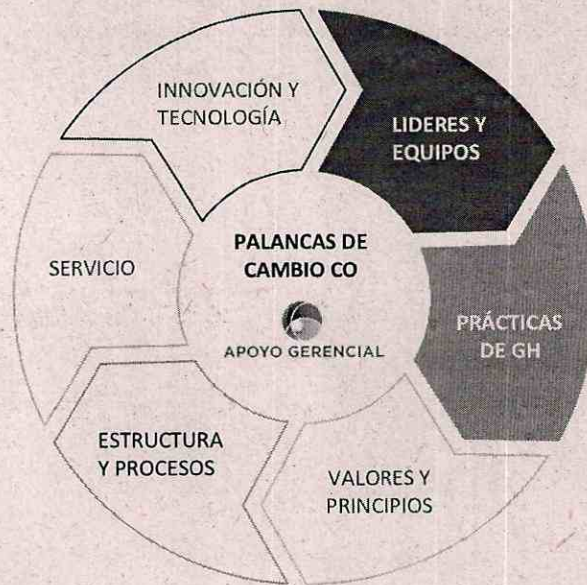


Gráfico 4. Modelo de Palancas de Cambio

Para dar marco al presente informe de avance, recordemos que para el presente año 2022 nos hemos propuesto abordar las palancas **Líderes y Equipos** y **Prácticas de Gestión Humana** y dentro de este alcance, han sido establecidas 3 Ejes de actuación, cuyo alcance general se enuncia a continuación:

- **EJE 1: PROGRAMA LÍDERES:**

Desarrollar un estilo de liderazgo marca HDPUV, que dé lineamientos de conducta, competencias y atributos requeridos en el líder que hoy necesitamos para encaminarnos hacia la cultura meta deseada.

Este líder que buscamos requiere desarrollar de manera integral el cuidado de resultados-relaciones-individuos contribuyendo a la construcción de la aspiración de cultura deseada: “una cultura humanista,

sostenible, socialmente responsable, generadora de entornos saludables y seguros que nos conduzcan a la excelencia"

- **EJE 2: FORMACIÓN 3D PARA EQUIPOS DE TRABAJO**

El otro componente fundamental dentro de la creación de Cultura Meta son los equipos de trabajo, por lo que en este eje nos proponemos trabajar las habilidades claves que le permitan reconocer la importancia de las 3 dimensiones: Tarea, Relaciones y Ser, en la construcción de la efectividad personal, creación de mejores relaciones y construcción de un mejor ambiente de trabajo.

- **EJE 3: MODERNIZACIÓN DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN HUMANA.**

Reconociendo la importancia de contar con un apropiado ciclo de **Experiencia del Empleado**, en este eje nos proponemos revisar los procesos de Gestión Humana e identificar 2 que sean claves en la retención y satisfacción de los colaboradores y que contribuyan a la creación de la cultura humanista y de excelencia que se desea establecer.

3. Actividades ejecutadas hasta el 9 de Diciembre del 2022

El proceso de intervención para el 2022 tuvo inicio el día 4 de Agosto. A continuación, una breve descripción de lo ejecutado hasta el 9 de Diciembre:

- **EJES 1 y 2 : PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LÍDERES Y EQUIPOS DE TRABAJO**

En estos dos ejes de intervención se han ejecutado:

Actividad 1: En la que se llevó a cabo un grupo focal con el Comité Gerencial y a través de una serie de ejercicio se identificaron las habilidades y atributos deseadas de desarrollar en los Líderes del HDPUV. Entiéndase por líder todos los funcionarios que ocupan un rol de tener equipos o procesos a cargo.

Una vez definidos los aspectos deseados en el líder HDPUV, se llevó a cabo una medición multi-evaluadores de los líderes con personal a cargo.

Con los resultados de la medición, se realizaron 3 sesiones de entrega de resultados al comité gerencial y a las Subgerencia Administrativa y Científica, para socializar los hallazgos de sus respectivos equipos.

Los atributos de liderazgo con mayor brecha fueron:

- Respons(H)abilidad
- Humildad Ontológica
- Perspectivas
- Comunicación
- Negociación (Solución de Conflictos)
- Emociones

A partir de las brechas halladas se definió trabajar con el marco conceptual de Liderazgo Consciente y se establecieron 4 módulos de formación a trabajar en los siguientes meses.



Estos módulos son:

Modulo 1: Modelo de Consciencia y Habilidades Intrapersonales:
Respons(h)abilidad y Humildad Ontológica

Módulo 2: Módulo 2: Relacionamiento Constructivo: Comunicación
Consciente y Negociación Constructiva para la Solución de
Conflictos

Módulo 3: Emociones, cómo alcanzar la maestría emocional

Módulo 4: Trabajo Colaborativo: Construcción y Desarrollo de
Equipo

Actividad 2: Se da inicio al programa de Líderes y Equipos Consciente y se ejecuta la actividad de formación, durante la semana de Agosto 29 a Septiembre 1.

Esta formación denominada Modelo de Consciencia, Éxito 3D y Habilidades Intrapersonales: Respons(h)abilidad y Humildad Ontológica, estuvo a cargo de la Facilitadora – Coach Sonia Romero, de Lima Perú; y se impartió a 7 grupos en total entre líderes y equipos de trabajo y contó con la participación de 222 personas.

La evaluación de esta acción de formación se puede ver en el anexo Evaluación Modulo de Formación 1, que se encuentra en el repositorio de documentos del proyecto en Talento Humano.

Actividad 3: Durante la semana de Septiembre 26 al 29, se ejecutó la actividad de Formación del programa Líderes y Equipos Conscientes.

Esta formación denominada Modulo 2: Relacionamiento Constructivo: Comunicación Consciente y Negociación Constructiva para la Solución de Conflictos, estuvo a cargo de la Facilitadora – Coach Kathia Osorio, de Buenos Aires, Argentina; y se impartió a 7 grupos en total entre líderes y equipos de trabajo y contó con la participación de 223 personas.

La evaluación de esta acción de formación Evaluación Módulo de Formación 2, que se encuentra en el repositorio de documentos del proyecto en Talento Humano.



Actividad 4: Durante la semana de Noviembre 21 al 24, se ejecutó la tercera actividad de Formación del programa Líderes y Equipos Conscientes.

Esta formación denominada Modulo 3: Emociones, cómo alcanzar la maestría emocional, estuvo a cargo de la Facilitadora – Coach Sandra Serna Psicóloga, formadora en temáticas humanas, Bogotá y se impartió a 7 grupos en total entre líderes y equipos de trabajo y contó con la participación de 215 personas.

La evaluación de esta acción de formación se puede ver en el anexo Evaluación Modulo de Formación 3, que se encuentra en el repositorio de documentos del proyecto en Talento Humano.

Paralelo a las actividades de formación se han ejecutado 3 sesiones de mentoría individual para 13 líderes con personal a cargo y 1 mentoría grupal para profesionales con personal a cargo, en la que se busca trabajar los aspectos que se han estado formando.

- **EJES: PRÁCTICAS DE GESTIÓN HUMANA**

Una vez realizadas las reuniones de revisión del estado actual de las prácticas de gestión humana con el equipo de Talento Humano, se seleccionan 4 líneas de trabajo que se quieren fortalecer para apoyar el proceso de Cultura Meta.

1- Reformulación del Programa de Bienestar

Se da inicio a la revisión documental del programa actual de bienestar, de los lineamientos de la función pública respecto a este tipo de programa y de las principales tendencias de bienestar en el mundo organizacional y las mejores prácticas que a respecto existen, para a partir de allí modelar el programa que se quiere establecer a futuro en la Institución.

Igualmente se ejecuta el mapeo sociodemográfico a través de encuesta para identificar aspectos claves de la población que nos permitan un diseño ajustado a necesidades.

A la fecha de construcción de este informe la encuesta se encuentra en ejecución.



2- Formulación de un Modelo de Desarrollo Basado en Competencias

Se da inicio a la revisión documental del programa actual de capacitación, evaluación y la forma como se da el desarrollo de la gente y se establece la necesidad de implementar un programa de gestión de competencias, que facilite la definición de las competencias que se requieren en la Institución, la identificación del nivel actual de competencias en los funcionarios y que permita encaminar las acciones de formación hacia el cierre de esas brechas.

Lo anterior permitiría establecer de una mejor manera los programas de desarrollo e identificar los altos potenciales en la Institución.

Con este objetivo se adelanta la revisión de los lineamientos de la función pública respecto competencias en el decreto 815 y en el documento del servidor público 4.0 y se realizan sesiones de trabajo para identificar las competencias comunes y las de rol, el diseño del sistema de pesos de las competencias y las descripciones conductuales que harán parte del diccionario de competencias de la Institución.

Al finalizar esta consultoría en el 2022 estos 2 procesos, bienestar y competencias, quedaran definidos y formulados, para que sean incluidos en el plan estratégico de talento humano del 2023.

En el siguiente cuadro se consigna el resumen de actividades.

4. Tabla Resumen de Actividades

Dia	Hora	Actividad realizada	Asistentes
Agosto 4	1:30 a 5:00 pm	Reunión de Planeación: Acuerdo Logística Formación	Samira Dinas Possu Luis Hernando Escobar Mosquera Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gomez Maria Cecilia Franco Rivera
Agosto 5	8:00 am a 12:00 m	Inicio Programa Líderes: Reunión Comité Gerencial para identificación de habilidades y competencias del líder HDPUV	Comité Gerencial Victoria Gómez
Agosto 5	2:00 a 3:30 pm	Alineación Programa de Fortalecimiento Cultural con SGSST	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Marcela Hurtado Botero Blanca Cecilia Agudelo Victoria Gómez Maria del Mar Ocampo Lucumi Maria Cecilia Franco Rivera
Agosto 5	3:30 a 5:00 pm	Reunión 1 Prácticas de GH, inicio de revisión de ciclo de "Experiencia del Empleado" y definición de ejes de trabajo.	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera
Agosto 8		Envío de Pieza de expectativa programa FCO	Luisa Valencia, Analista de diseño y comunicación Proyecto Victoria Gómez, Gerente Proyecto



Agosto 10		Reunión 2 Prácticas de GH, Revisión del plan de comunicación de apoyo a programa de FCO Embajadores Cultura Revisión del tema de Reconocimiento Institucional	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera
Agosto 12		Envío Pieza Invitación Encuesta Liderazgo	Luisa Valencia, Analista de diseño y comunicación Proyecto Victoria Gómez, Gerente Proyecto
Agosto 13 al 19		Medición de Liderazgo, Modalidad Presencial y Online	Iván García Diana Ramírez
Agosto 19		Reunión con Líderes Polinizadores	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera Equipo de Líderes Polinizadores
Agosto 22	8 am a 12 pm	Reunión de Socialización de Resultados de Medición de Liderazgo	Comité Gerencial Victoria Gómez
Agosto 24	1:30 a 5:30 PM	Entrega y Discusión de Resultados de Medición de Liderazgo para las Subgerencias y sus equipos directos	Subgerencia Científica y sus 3 líderes de proceso Subgerencia Administrativa y sus 3 líderes de proceso Victoria Gómez
Agosto 26		Entrega de Pieza de Video para la divulgación y socialización de Cultura Meta y Lanzamiento del Programa de FCO	Luisa Valencia, Analista de diseño y comunicación Proyecto Victoria Gómez, Gerente Proyecto



Agosto 29 a Septiembre 1		Formación Líderes y Equipos Conscientes – Modulo 1: Consciencia, Éxito en 3D y Habilidades Intrapersonales: Respons(h)abilidad y Humildad Ontológica	Facilitadora: Sonia Romero (Perú) Victoria Gómez Gerente de Proyecto Líderes de Comité Gerencial y Líderes de Proceso Equipos de trabajo de la Institución
Septiembre 6	1:30 a 5:30 pm	Reunión 3 Prácticas de GH, Revisión conceptual del modelo de bienestar en 4 ejes que se quiere implementar y de las actividades actuales dentro de ese modelo.	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera Comunicadora Organizacional
Septiembre 16		Sesión individual de mentoría	Adriana Lisbeth Sandoval Millan- Líder de Programa Gestión de Talento Humano Maria Berenice Rivera - Líder de Programa ISC Gloria E. Ruiz - Subgerente Administrativo. Paul Párraga Castro - Líder Programa Gestión Financiera Victoria Gómez
Septiembre 19		Sesión individual de mentoría	Samira Dinás Possu - Líder Programa Gestión Hospitalización Luis Hernando Escobar Mosquera - Líder de Programa Servicios Ambulatorios David Ernesto Martínez Pérez - Subgerente Científico Victoria Gómez



Septiembre 26 a 29		Formación Líderes y Equipos Conscientes – Modulo 2: Modulo Relacionamiento Constructivo: Comunicación Consciente y Negociación Constructiva	Facilitadora: Kathia Osorio (Argentina) Victoria Gómez Gerente de Proyecto Líderes de Comité Gerencial y Líderes de Proceso Equipos de trabajo de la Institución
Septiembre 28		Sesión individual de mentoría	Claudia Amparo Rodriguez - Profesional Universitario Área Salud (Nutrición) Shirley Chilatra Osorio - Coordinador Asistencial Victoria Gómez
Septiembre 29		Sesión individual de mentoría	Filiberto Ortiz Perlaza - Profesional Especializado Jacqueline Vacca Quintero -Profesional Universitario (Admon) Victoria Gómez
Octubre 3	2:00 a 5:00 pm	Reunión 4 Prácticas de GH, Revisión cronograma actividades, planeación de actividades administrativas en campo y coordinación reunión con lideres polinizadores	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera Consultor líder de proyectos
Octubre 5		Reunión 5 Prácticas de GH - Plan de bienestar, estímulos e incentivos. 8 horas inhouse del consultor líder	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera Consultor líder de proyectos



Octubre 6		8 Horas inhouse del consultor líder: Generación de informe de habilidades de formación: N-1 Modelo de conciencia, Respons(h)abilidad, Éxito 3D y humildad Ontológica y N-2 Comunicación Consciente y Negociación Constructiva	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Maria Cecilia Franco Rivera Luifer Castellanos – Consultor líder de proyectos
Octubre 10		Reunión 6 Prácticas de GH – Revisión modelo competencias y elaboración de cronograma de actividades	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera
Octubre 10		Reunión 2 con Líderes Polinizadores	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera Luifer Castellanos Equipo de Líderes Polinizadores
Octubre 10		Sesión individual de mentoría	Helio José Ramírez – Jefe de Planeación Maria Fernanda Burgos – Gerente Victoria Gómez
Octubre 12		Reunión 7 Prácticas de GH – Revisión practicas GH	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera
Octubre 13		8 horas inhouse del consultor líder: Generación de informe de avances de proyecto 1 y 2	Luifer Castellanos



Octubre 14		Reunión 8 Prácticas de GH – Revisión Gestión de Competencias	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera
Octubre 20		Reunión 9 Prácticas de GH – Socialización modelo de Gestión de Competencias	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera Maria Fernanda Burgos
Noviembre 15 y 17		Mentoría Grupal	Líderes de Proceso Victoria Gómez
Noviembre 21 al 24		Formación Líderes y Equipos Conscientes – Modulo 3: Maestría Emocional	Facilitadora: Sandra Serna Victoria Gómez Gerente de Proyecto Líderes de Comité Gerencial y Líderes de Proceso Equipos de trabajo de la Institución
Noviembre 28		Sesión individual de mentoría	David Martinez – Subgerente Científico Paul Parraga Castro – Líder Financiero Victoria Gómez
Noviembre 29		Sesión individual de mentoría	Ma. Berenice Rivera – Líder Programa Intervención Social y Comunitaria Luis Fernando Escobar – Líder Consulta Externa Helio José Ramírez – Jefe de Planeación Victoria Gómez



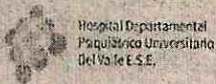
Noviembre 30 al 12 de diciembre		Encuesta sociodemográfica, Modalidad Presencial y Online	Iván García Luifer Castellanos
Diciembre 05		Sesión individual de mentoría	Samira Dinás Possu - Líder Programa Gestión Hospitalización Gloria Elizabeth Ruiz García - Subgerente Administrativo Everardo García Ramírez - Líder de Servicios Administrativos María Fernanda Burgos Castillo - Gerente E.S.E. Adriana Lisbeth Sandoval Millan - Líder de Programa Gestión de Talento Humano Victoria Gómez

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	10 de octubre 2022	DURACIÓN	1 hora
EXPOSITORES	Victoria Gómez		
OBJETIVO	Reunión No.2- Equipo de Polinizadores FCO		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Adriana Betancor M	31741677	Técnico en Salud	Adriana B.
David S. Peña F	76363118	Terapeuta Ocupacional	David S. Peña F.
Andrés Pacheco Soto	94480036	Terapeuta Ocupacional	Andrés Pacheco Soto
Javier G. D. Díaz L.	1130944676	Psiquiatra	Javier G. D. Díaz L.
Narciso Noya	31574797	Enfermera	Narciso Noya
Diego Acosta	16943212	Trabajador Social	Diego Acosta
Luis Carlos Castellanos	00277778	Consultor	Luis Carlos Castellanos
Adriana I. Sandoval M	31977953	Líder Prog GT H	Adriana I. Sandoval M
María delia Franco D	31204887	PROF. UUUU	María delia Franco D
VICTORIA A. GÓMEZ	31912277	Gerente Proyecto	VICTORIA A. GÓMEZ
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Mentoría Grupal		
FECHA	15 de noviembre 2022	DURACIÓN	1:30 horas
EXPOSITORES	Victoria Gómez		
OBJETIVO	Fortalecimiento Programa Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

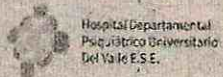
NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Alexander Hernandez C.	16773611	profesional Universitario	[Firma]
HOMERO ROSETO MONTAÑA	94505257	Prof. Univ. Calidad	[Firma]
Marcelo Portuondo	4119888397	prof. UNIV. SIOTAMCO	[Firma]
Claudio A. R.H.	66745604	Notario Público D.	[Firma]
Patricia Valdes N.	29125293	Profesional Adm.	Patricia Valdes N.
Maria Joaquina Vaca D.	29540411	Profesional Universitario	[Firma]
Filiberto Ortiz Portuondo	94445018	Profesional Espec.	[Firma]
Pedro Mario Muru M.	66675207	prof. Univer.	[Firma]
Luis Carlos Valdes	16889788	Trabajador Social	[Firma]
Manoel Cunha Franco D.	31.204.887	MOF. UNIV.	[Firma]
Andrea Burbano C.	31.307757	Prof. Universitario	[Firma]
Luis Maikel Villamoral A.	67010758	Prof. Adm. Calidad	[Firma]
Luz Angela Cabuyales	67010643	Prof. Comunicaciones	[Firma]
SAUL DIAZ N.	10559039	Prof. Estadística	[Firma]
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Mentoría Grupal		
FECHA	15 de noviembre 2022	DURACIÓN	1:30 horas
EXPOSITORES	Victoria Gómez		
OBJETIVO	Fortalecimiento Programa Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Shirley Chulato	31305590	Coord. Asistencia	Shirley Chulato
Lenny L. Lopez	38889114	Enfermero	Lenny Lopez
Carolina Motta	29663499	Enfermera	Carolina Motta
Luz Amparo Pino	34513909	Enfermera	Luz Amparo Pino
Liliana B. Arce	66880997	Enfermera	Liliana Arce
Angie Barajas	1114891804	Enfermera	Angie Barajas
Luis Fernando Valen	109772886	Enfermero	Luis Fernando Valen
Victoria Gómez	3191224	Enfermera	Victoria Gómez
Marisela Pantoja	29226624	Enfermera	Marisela Pantoja
Joseph Edo. Rayco	1144171441	Enfermero	Joseph Rayco
Jennifer Barona	1130405569	Enfermera	Jennifer Barona
Vivian Correa	66825643	Enfermera	Vivian Correa
Nancy Alape	31574794	Enfermera	Nancy Alape
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Mentoría Grupal		
FECHA	17 de noviembre 2022	DURACIÓN	1:30 horas
EXPOSITORES	Victoria Gómez		
OBJETIVO	Fortalecimiento Programa Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Victoria Gómez	31912221	Gerente Proyecto	[Firma]
Sandra Giraldo	31993203	Trabajadora Social	[Firma]
Aracelis Quera	31288038	Psicóloga Terapeuta	[Firma]
Viky Cerdán B.	1130593786	Ocupacional	[Firma]
Gloria Eugenia Rojas	66834403	Psicóloga	Gloria E. Rojas
Diana C. González O.	29346790	Prof. Universitaria Salud	Diana C. González O.
Andrés Pachegúz M.	94430.036	Terapeuta Ocupacional	[Firma]
Jose G. Y. [Firma]	76310345	Terapeuta	[Firma]
María del Pilar Unbe	66706534	Terapeuta Ocup.	[Firma]
Sandra J. Simisterra	31943897	Terapeuta ocup.	[Firma]
Tatiana Márquez R.	66761136	Terap. ocup.	[Firma]
Angelica M. Perera	29674320	Prof. Universitaria Salud	[Firma]
Andrés E. Guevedra	31992332	Psicólogo	[Firma]
Adriana Anas	66808813	Trab. Social	[Firma]
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

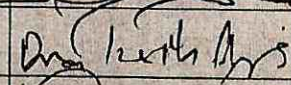
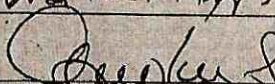
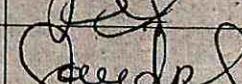
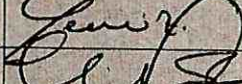
	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Mentoría Grupal		
FECHA	17 de noviembre 2022	DURACIÓN	1:30 horas
EXPOSITORES	Victoria Gómez		
OBJETIVO	Fortalecimiento Programa Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

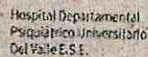
NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Victoria Gómez	3191224	Gerente Propio	[Firma]
Wendy Toranzo R.	66817781	Enfermera	[Firma]
Claudia Y. Ramirez T.	50.919.688	Enfermera	Claudia Ramirez T
Ana Gisela Gutierrez	31918906	Enfermera	[Firma]
Trinidad Fribuena	34.602.967	Enfermera	Trinidad Fribuena
Beatriz Castro	33817617	Enfermera	[Firma]
Eliana Iolena Felipo	31.710.395	Enfermera	Eliana Felipo
Ingrid Lorena Sanchez	1130670000	Enfermera	[Firma]
Zandra Ximena Rubio	27674072	Enfermera	Zandra Rubio
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	21 de noviembre 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
TRINIDAD Pizarra	3460890	ANFATEMA	Trinidad Fre.
Liliana Beatriz Ordoñez	66880997	Enfermera	Liliana Ordoñez
Angie S. Barajas	11148911804	Enfermera	Angie S. Barajas
Carolina Motta	29663499	Enfermera	Carolina Motta
Nora Cassel Castañeda	31498006	Enfermera	Nora Cassel
Alex Benavides	98400667	Psiquiatra	Alex Benavides
Gustavo Bolívar	79778738	Psiquiatra	Gustavo Bolívar
Juan Alfonso	2177663	Psiquiatra	Juan Alfonso
Carolina Jón D.	30500009	Psiquiatra	Carolina Jón D.
Monica d Solarte Gorriz	1115067606	Psiquiatra	Monica d Solarte
Viky Perón B.	1130593786	Terapeuta Ocupacional	Viky Perón B.
Luis Carlos Vides	16889400	Trabajador Social	Luis Carlos Vides
Cesar Silva	9438483	prof. fund. trini	Cesar Silva
Marcela Martínez	1119888344	prof. univ. sistemas	Marcela Martínez
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de fortalecimiento de cultura		
FECHA	21 de noviembre 2022	DURACIÓN	horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	formación de líderes y equipos de trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Mario Ximeno Bustillo	110758733	Psicólogo	
JENNIFER BARONA	1130.60589	Enfermera	
Javier Díaz C.	1130944676	Psiquiatra	
Danielieth Almazán	114414751	Enfermera	
Angela E. Guerrero	31982332	Psicóloga	
Ibna del Pilar Uribe	66706534	Terapeuta Ocup.	
Diana Constanza González O.	29346790	Prof. Universitaria Salud	Diana C. González O.
Leidy Rodríguez	94430.036	Terapeuta Ocupacional	
Leidy Rodríguez	7630378	Terapeuta	
Blanca Cecilia Argüello	66834901	Asesora IRL	
Sandra Sininterán	31943974	Terapeuta Ocup.	
Beatriz Elena Castro	33814644	Enfermera	
Yenny R. Zappala	38889174	Enfermera	
Juan Alvarado	4910763	Psicólogo	
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			



REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

Programa de fortalecimiento de cultura org.	
21 de noviembre 2022	

FECHA

21 de noviembre 2022

DURACIÓN

horas

EXPOSITORES

Diana Serny.

OBJETIVO

Formación de Líderes y Equipos de Trabajo

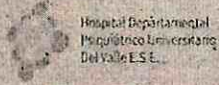
[illegible]

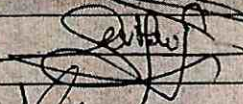
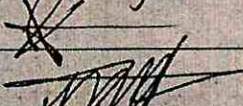
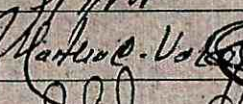
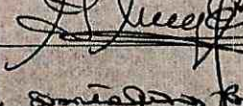
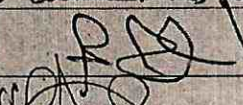
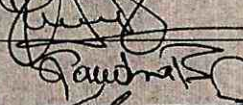
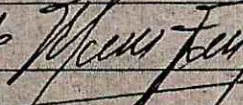
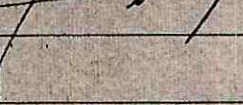
 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle ESE	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	21 de noviembre 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Carlos Andrés	16190123	no firmó	[Firma]
Claudio Rodríguez	66745609	Notario	Claudio RH
Marcela Velasco	114087208	Medica General	[Firma]
Ronald Andrés molina L	14696285	Medico General	[Firma]
Adriana Arias	66808813	Trab. Social	[Firma]
Diana Marcela Cu	1107077200	Medica General	[Firma]
José Fernando V.	109472067	Enfermero	[Firma]
Andrés Mingo Rivera Rojas	94476774	Médico general	[Firma]
Viviana Torres	66817771	Enfermera	[Firma]
Elmberth Ecu	31288038	Psicólogo	[Firma]
Vivian Correa E	66825643	Enfermera	[Firma]
Angie Lorena Sordiez	113062000	Enfermera	[Firma]
Alma I. Molina	25619875	Psiquiatra	[Firma]
Aurora Anela Buitrago	105377770	Psiquiatra	[Firma]
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	21 de noviembre 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Elisana Irujo Feijoo	31710395	Enfermera	Elisana Irujo
Zandra Ximena Rubio	21641072	Enfermera	Zandra Ximena Rubio
Francisco Javier Vóizquez	14651435	Psicólogo	Francisco Javier Vóizquez
Luz Amparo Hina	34513909	Enfermera	Amparo y
Marisela Rentería	29226624	Enfermera	Marisela R.
Andrea Burbano C	31307758	Prof. Universitario	Andrea B
Diego Betancourt	71387488	Médico	Diego B
Sandra H. Ramirez	29585238	Psiquiatra	Sandra H. Ramirez
Tatiana M. Lopez	66761136	Técnico	Tatiana M. Lopez
Alexander Hernandez	16773611	Prof. Universitario	Alexander H.
Esteban López T	14465787	Psiquiatra	Esteban López T
Claudia Ramirez T.	50.919.608	Enfermera	Claudia Ramirez
María José Pulido	29546441	Profesional universitario	María José Pulido
Luz Ángela Ceballos	61010613	BU Comunicaciones	Luz Ángela Ceballos
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	PROGRAMA FORTALECIMIENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL FCO		
FECHA	22 de noviembre 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	DIAVA SERNA		
OBJETIVO	FORMACION DE LINEAS 3D Y EQUIPOS DE TRABAJO		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Rafael Escobar	10549742	Lider Propaganda	
Paul Parraga Castro	16887254	Lider Financiero	
Helio Jose Ramirez	13413992	Jefe Planeación	
Martina Cecilia Valdes	31936566	Asesor Control Interno	
Glenn E. Ruiz	29532637	Subg. Asesor	
Sonia Diana Boni	34508590	Asesor Hospitalización	
Berenice Rivera	24361647	Lider ISC	
Miguel Ramon C.	38557210	Jefe Op. Técnica	
Sandro Bejarano E.	31932016	Asesor Control Disciplinario	
Fernando Burgos	29345292	Gerente	
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	23 de octubre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Jennifer Luis C.	1130690913	Aux. de enfermería	Jennifer
Karen Tatiana Duque M.	1077089493	Aux en Salud	Karadupf
Kevin David Naranjo	1005877386	Aux en salud	Ken Naranjo
María Angélica Hernández	31567717	Aux en Salud	María
Andrés J. Salcedo C.	24541794	Aux en salud	Andrés J. Salcedo
Daniel A Cano G	16640457	Técnico Admón	Daniel
Carlos A. Mayorquin B.	1.143.836.819	Aux. admón	Carlos
William Moreno U	6325536	Aux S. generales	William
EUERTH C CEPEDA.	94459263	Auxiliar en Salud	Cepeda
Jecicer Naranjo	1151961978	AUX. Administrativo	Jecicer
Alejandro Pezifo G.	1.144.043.853	AUX Administrativo	Alejandro
Angelica Mª Perera	29674320	Prof. Universitario área salud	Angelica
José Fernando Campo	111246489	Auxiliar área salud	José Fernando
Carlos E. Tubero	29759084	Tec. Adm.	Carlos
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	23 de octubre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Javier Anselmo Lara	3677886	MD grad	Javier
Florjela Herrera	28797301	Aux en Salud	Florjela
Maria Lourdes Moreno D.	29544786	Aux en Salud	Maria
Yanis Azcarate	29543429	Aux en Salud	Yanis
Vivian Valencia	66657584	Aux en Salud	Vivian
Alejandro Rodas	1144130243	Aux en Salud	Alejandro
Samuel Braces	1143827683	Aux en Salud	Samuel
Jhoana Holguin	1143951809	Aux en Salud	Jhoana
Alejandro Guerrero R	114382881	Aux en Salud	Alejandro
William Mayor C	16733557	Dir. Area Salud. TO	William
JAMES A. Guerrero V	16681349	Auxiliar en Salud	James
Luis Fernando Pava	16671855	Auxiliar en Salud	Luis
Univiera Pineda A.	1148936041	Auxiliar en Salud	Univiera
Daniel Henry Torres	1130679679	Auxiliar en Salud	Daniel
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	23 de octubre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
<i>MAURICIO JIMENEZ</i>	94446609	Aux en Salud	<i>MAURICIO</i>
Katherin Duque Caro	1113698888	Aux en Salud	<i>Katherin</i>
<i>Cristian Holonja</i>	1144028530	Aux en Salud	<i>Cristian</i>
Miguel Muñoz	1143979405	Aux Salud	<i>Miguel</i>
Graziela Jimenez	38889548	AUX S Generales	<i>Graziela</i>
Norma Alfonso	38464916	AUX de general	<i>Norma</i>
<i>Diana Gauria</i>	6690979	aux area salud	<i>Diana</i>
M ^a Fernanda Caicedo	66816399	AUX area salud	<i>Fernanda</i>
manuel J PINTO	16.664204	AUX ser general	<i>manuel J PINTO</i>
<i>CRISTIAN HOLONJA</i>	1130587043	AUX AREA SALUD	<i>CRISTIAN</i>
Jenny Baron yunda	1139694001	AUX Admtuo	<i>Jenny Baron</i>
Yuliana Ramos Forero	1007106959	Aux Area Salud	<i>YKE</i>
<i>Laura Alejandra Escobar</i>	1.144086670	Aux. Administrativa	<i>Laura Escobar</i>
José David Heneses	16753957	Aux. Ad. Podes	<i>José David</i>
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psicología Universitaria Del Valle F.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	23 de octubre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Harman Gordillo G	1671335	Aux. en Salud	HG Gorge
Wendy Lopez	9438020	Aux. Salud	Wendy Lopez
Juan Carlos Paz Fajardo	10556848	Aux. en Salud	Juan Carlos Paz Fajardo
Pracely Giraldo	43712466	Aux. en Salud	Pracely Giraldo
LUIS ALBA	2954245	Aux. Salud	Luis Alba
Juan Domingo	8198281	Aux. en Salud	Juan Domingo
Rebeca E. Beltrán G	66824106	Aux. en Salud	Rebeca E. Beltrán G
RESA A. BODERO	16.650.421	AUX EN SALUD.	Resa A. Bodero
Vili Jospem H	6683995	Auxiliar en Salud	Vili Jospem H
Vanessa Dina Carcedo	1130617334	Técnico activo	Vanessa Dina Carcedo
Adriana Betancur M	31711677	Técnico en Salud.	Adriana B.
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	23 de octubre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Elvira Paola Zapata J.	1113038879	Auxiliar en Salud	Elvira Zapata
Ligia Narvaez Muñoz	42.067.671	Doc Adm	L N
Sandra M García M	66.909.906	Aux. Administrat	Sandra M García
Angelica Tabares	1.112.291.421	Aux. Administrativo	Angelica Tabares
Anderson Millan	1112475270	Aux en Salud	Anderson Millan
Edgar Zumbado	10542052	Aux en Salud	Edgar Zumbado
Oscar Guzmán	1144031006	Aux en Salud	Oscar Guzmán
Andrésy Majin Morin	6677740	Aux en Salud	Andrésy
Alexandra Candian	21.320418	Aux en Salud	Alexandra Candian
Marleny Ortiz O	114451202	Aux en Salud	Marleny Ortiz O
Alexander Cervigal	10487913	Aux en Salud	Alexander Cervigal
Edwin Onelio Lopez	94301308	Aux en Salud	Edwin O.
JOSÉ FERNANDO VERGARA	16.286.798	Aux EN SALUD	JOSÉ FERNANDO VERGARA
Christian Lasso	1107513688	Aux en Salud	Christian Lasso
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Potosí, Universidad del Valle F.A.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	24 de noviembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
HUGO GOMEZ	16861778	AUX. SALUD	Hugo Gomez
Walter Cardenas V	1130584053	Aux S.J	Walter C
Jaime Huacacho C	16624451	AUX. S. J. en	Jaime Huacacho C
M ^a Teruanda Garza	66774232	tecnico A.	TS
Eliel Zuniga	315533829	AUX en salud	Eliel Zuniga
Walter Araujo Hernandez	76041274	Aux en salud	Walter Araujo
Diana Marcela Torres	31309609	Aux en salud	Diana Torres
Juan Carlos Gordillo	1144072336	Aux en Salud	Juan Carlos
Mauricio Yana	10537269	Aux Salud	Mauricio Yana
Vivio Fdo Muñoz	16915399	Aux en Salud	Vivio Fdo Muñoz
Oscar Erick Ramirez	11439426d	Aux en salud	Oscar Ramirez
Guillermo Martinez	116725434	Aux a salud	Guillermo
Oscar A. Delgado	1130591655	Aux en salud	Oscar D
Cristian A. Argente	1144081232	Aux en salud	Cristian Argente
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	24 de noviembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Giovanna Lerna	28748294	Aux en Salud	Giovanna Lerna
Wilson E. Jamba	94503092	Auxiliar Area Salud	Wilson E. Jamba
Yolanda Lloreda	1104382741	Aux Salud	Yolanda Lloreda
Katherine Cecilia Sánchez	66830635	Aux en Salud	Katherine C. Sánchez
Dafne S. Salgado	66953135	Aux EN Salud	Dafne S. Salgado
Maiden Astoriza	16692781	Aux en salud	Maiden Astoriza
Clara Elva Cortez Castro	24306472	Aux Salud	Clara Elva Cortez Castro
Ingrid Katherine Tovar	110954660	Aux Salud	Ingrid Katherine Tovar
Julsa Fernanda Daza	1001481054	Aux Salud	Julsa Fernanda Daza
Diego R. (RUIZ)	1130633288	AUX	Diego R. (RUIZ)
Lina Quintero	67003450	Aux en salud	Lina Quintero
Guiana Arriaga	34771276	Aux en salud	Guiana Arriaga
Harro X. Navarrete	66901194	aux. Admon	Harro X. Navarrete
Ricky Gutierrez	1118295310	Aux t.o	Ricky Gutierrez
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	24 de noviembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Francisco Quintana	6322701	Tec en Salud	Francisco Quintana
Piedad M. Muñoz M	66675209	psic. Clínica	Piedad M. Muñoz M
Filberto Ortiz Portaza	94445018	Prof. Espec.	Filberto Ortiz Portaza
Polander Torilano	31896661	AUX EN SALUD	Polander Torilano
Dydee M. González	29306665	TECNICO	Dydee M. González
Yanis X. Navarrete	66901194	AUX Admón	Yanis X. Navarrete
Gustavo H. / Javier M.	16895580	AUX EN SALUD	Gustavo H. / Javier M.
Jenny Solís Soto	66782291	Aux en salud	Jenny Solís Soto
Daniel Rioscas Cerezo	1107086679	Aux Adm.	Daniel Rioscas Cerezo

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	24 de noviembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Patricia Valdes Noreña	29125293	Profesional Univ	Patricia Valdes N.
Nancy López Q.	36.792.263	Tecnico Adm	Nancy López Q.
Mauricio Medina	94522959	Tec. Admon	Mauricio Medina
EDGAR DAVID DIAZ	76046832	AEC ADMIN	Edgar David Diaz
Adriana López	31534238	Dux T.O	Adriana López
Matho Cealia Oro	3111035	Aux Salud fo	Matho Cealia Oro
Edith Jennyfer Soto	29567986	Aux en Salud CT.O	Edith Jennyfer Soto
Clara Esperanza Sanchez V.	21983.286	Dux. Administrativ	Clara Esperanza Sanchez V.
JUAN A. DIAZ G.	6.318.623	Conductor	Juan A. Diaz G.
Viviano Plata G.	66948569	Aux. Salud	Viviano Plata G.
Luzmary Osorio F.	31906874	Aux en Salud	Luzmary Osorio F.
Ingrid Y. Corrales	100998282	Aux en salud	Ingrid Y. Corrales
Medardo Bermudez F.	16706992	Aux en salud	Medardo Bermudez F.
Beatriz E. Corral V.	34511664	Aux salud	Beatriz E. Corral V.

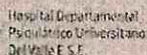
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	24 de noviembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Melba Larrabondo	28620575	Aux en Salud	Melba
Carolina Martinez	287799397	Aux. en salud	Carolina M.
Jaime Pineda	100666421	Aux en Salud	Jaime
Armando Montero Sola	1107092012	Aux en Salud Ctr	Armando Montero S.
Carolina Gajardo	21486705	Aux Area en Salud	Carolina G.
Theresa Cortez	11445000	Ceo Salud	Theresa
Maria Eugenia Rivas	27297761	Tec. Admin	Maria Eugenia
Carolina Valencia	36382924	Aux Admin	Carolina
Fabian A Jimenez	6200547	Aux Trab. Social	Fabian A Jimenez
Carlos Londoño	16650265	Aux Salud	Carlos
JUAN GONZALEZ V.	16741748	AUX. SALUD	JUAN
Diego Imbach	10.536795	AUX. En Salud	Diego I
José Luis Pardo	6.218.363	Aux Tec Sal.	José Luis P.
Ssabel Ponce	10.6138853	aux en salud	Ssabel P.
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Politécnico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	24 de noviembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	Diana Serna		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Sandra Liliana Cordero	64009923	Axi TO	Sandra Cordero
Estiven David Eraso	1144171152	AUX en salud	Estiven Eraso
Elizabeth Marquez	31088478	Aux Salud	Elizabeth Marquez
Edgar Alfredo Lasso	39465407	AUX SIND	Edgar Lasso
Lina Marcela Bermudez	1130681288	Aux en salud	Lina Bermudez
Daniel Ojeda	14473528	Aux en salud	Daniel Ojeda
Paola Andrea Alvarez	66948915	Aux. Administrativo	Paola A. Alvarez
Esteban Perlaiza R.	1107512122	AUX Admin	Esteban Perlaiza
Claudia Brand	29.543919	AUX Aditivo	Claudia Brand
Zulma Ramirez R.	66730652	AUX Area Salud	Zulma Ramirez
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

Mentoria Individual

FECHA

29 de noviembre de 2022

DURACIÓN

1 hora

EXPOSITORES

Victoria Gómez – Gerente proyecto

OBJETIVO

Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO - Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo

NOMBRE

CÉDULA

CARGO

FIRMA

Ma. Berenice Rivera

24364617

Lider Programa ISC



Benj. Edwards Esq

10 549747

Lida P. ...

✓

17/10 508 Rmly

13473792

Lab. P. ...

[Handwritten signature]

Vernon's Corp

31 912 2m

CRIMINAL PROCEEDINGS

car

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES	
--------------------------------	--

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Mentoría Individual		
FECHA	5 de diciembre de 2022	DURACIÓN	1 hora por Líder
EXPOSITORES	Victoria Gómez		
OBJETIVO	Fortalecimiento Programa Líderes 3D y Equipos de Trabajo - FCO		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Sonia Ruiz Brin	34508590	líder de investigación	Sonia Ruiz Brin
Gloria Elizabeth Dor	29432637	Subg. Área #	Gloria Elizabeth Dor
Everardo Goro	16640474	Líder de programa	Everardo Goro
Fernanda Burgos	29345292	Gerente	Fernanda Burgos
Adriana Sandoval	31977953	Líder Prog GTH	Adriana Sandoval
Vicenta Gózel	31912204	Gerente programa	Vicenta Gózel
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			